

FÆLLES
PRAKSIS
2.0

Platform for indsats



Et portræt af beboeren

Ophavsret til tekst: Kofoedsminde

Ophavsret til illustration: Tobias

Eget tryk

Kofoedsminde september 2020, version 040920

Første udgave

Kofoedsminde

Højbovej 9

4970 Rødby

Hvad er Platform for Indsats?

Navnet

Platform for indsats er en tekst der fortæller en historie om beboerens liv, ressourcer og udfordringer.

Platformen er det fælles udgangspunkt vi har for arbejdet med og for beboeren. Det er en fortælling af det vi ved, det vi har lært, og det vi mener er muligt at arbejde med for at hjælpe beboeren til et bedre liv.

Platformen beskriver beboerens forudsætninger og udfordringer, og den peger på de vigtigste ressourcer men også de vigtigste indsatsfelter for at beboeren kan opnå forbedret mestring af liv og affekt. Platformen for indsats danner baggrund for de socialpædagogiske aktiviteter i forhold til den enkelte beboer.

Inspirationen

Inspirationen kommer fra det arbejde der har udviklet Fælles Praksis og fra Kofoedsminde tidligere konsulentarbejde for VISO. Her erfarde vi, at det at en samlet personalegruppe og leder fra en afdeling, sætter sig ned i fællesskab og bidrager med deres erfaringer og viden om en beboer, kan medvirke til at få sat ord på den tavse viden, dele denne viden mellem alle, og dermed give en retning for en Fælles Praksis.

Forberedelse til arbejdet med platformen

Platformen skabes i fællesskab med udgangspunkt i et P-møde eller et andet forum hvor hele personalegruppen er samlet.

Inden møde gennemgår to personer, det skriftlige materiale der foreligger på beboeren. Det kan være afdelingsleder og koordinator, men det kan også være to medarbejdere.

Hvordan skabes platformen?

På mødet diskuteres de områder der er oplyst længere fremme. Alle deltager med det de ved, og der kan suppleres med oplysninger fra det skriftlige materiale, som er gennemgået inden mødet.

Platformen er grundlaget for det arbejde, vi udfører sammen med beboeren

Arbejdsprocessen

Processen består således af tre dele:

- Forberedelses delen
- Fælles mødet (Som oftest er et P-møde)
- Skrive arbejdet

Forberedelsen

Formålet med forberedelsen er, at der under fællesmødet er to personer der har en detaljeret baggrundsviden, som kan bringes i spil ved diskussionen om platformens indhold og fokus.

De to valgte personer gennemgår det skriftlige materiale, og samler sammen på de oplysninger som de mener er vigtige at bringe med ind i plenum diskussionen. Ved indsamlingen kan I lade jer inspirere af de forslag der er til fokuspunkter på side 5.

Det materiale der gennemgås vil selvfølgelig altid kunne være begrænset af hvad der er tilgængeligt. Men som udgangspunkt er der tale om: Mentalerklæringer / Retspsykiatriske undersøgelser, psykologundersøgelser, seneste individuelle plan, domme, VISO-rapporter og HCR-20'er.

Fælles mødet.

Formålet ved fællesmødet er at skabe en fælles fortælling om beboeren som muligt med udgangspunkt i den samlede personalegruppes viden og erfaring.

På fællesmødet drøftes den enkelte beboer iden samlede gruppe. Der kan tages udgangspunkt i de fokuspunkter der er angivet på side 5.

Det er vigtigt, at så mange som muligt kommer til orde, og at både det man er enig om og uenig om drøftes. Forsøg at holde "højt til

loftet" og giv plads til alle de oplevelser og meninger der er i gruppen om beboeren. Afdelingsleder er ordstyrer og mødeleder og der er primært fokus på ressourcer og muligheder, sekundært udfordringer og begrænsninger. Vi arbejder ud fra vores værdier om anerkendelse, ressourceorientering og medbestemmelse.

Skrive arbejdet

Formålet ved selve skrivearbejdet er, at der fremstilles et enkelt og overskueligt dokument, der fortæller historien om den beboer som det handler, om med fokus på beboerens ressourcer.

Arbejdet udføres af koordinatoren* kort efter mødet. " En platform bør fylde hvad der svarer til én enkelt til højst to A4 sider.

Dokumentet anbringes derefter i mappen i Sensum. Dokumentet kan også opbevares på vagtværelset, så det er let tilgængeligt for vikarer og nye medarbejdere.

Når platformen er færdigskrevet, godkendes den af leder og personale.

Vi arbejder ud fra vores værdier om anerkendelse, ressourceorientering og samarbejde.

*Som udgangspunkt er det koordinators opgave at tage noter og skrive det endelige dokument. Men afdelingen kan i princippet udpege hvem de vil til opgaven.

Hvad indeholder Platformen?

Den endelige platform vil indeholde en kort fortælling om beboeren. En fortælling, baseret på de data, vi har i vores systemer og den viden, som ligger hos det socialpædagogiske personale.

Arbejdet på fællesmødet

Start med en indledning der i korte træk beskriver hvem beboeren er, med en positiv ressource-orienteret tilgang.

Eksempel:

"Kay er ofte i godt humør. Han har humor og deltager ofte i de fælles aktiviteter, som vi arrangerer på afdelingen. Det har i perioder været svært at få Kay op om morgenen, men efter at vi har ændret på morgen ritualerne er det blevet meget lettere....."

De problemstillinger der også er, kommer med senere.

Ved gennemgangen af platformen, kan I lade jer inspirere af forslagene nedenfor. Hold jer ikke tilbage med jeres gode idéer.

I kan eksempelvis drøfte:

- Hvilke ressourcer ser I hos beboeren?
- Hvilke kulturelle forhold spiller ind i beboerens udvikling?
Kulturelle forhold, der kan have negativ såvel som positiv indflydelse på den socialpædagogiske indsats. Kultur kan både være forbundet med etnicitet, geografi (også i Danmark eks. Nørrebro eller Sønderjylland) social og økonomisk baggrund
- Har beboeren et netværk?
Familie, venner, indenfor og udenfor Kofoedsminde.
- Hvilke problemstillinger har betydning for hans udvikling?
- Hvilke risikofaktorer skal vi være opmærksomme på?

- Hvad forventer beboeren der skal komme ud af opholdet på Kofoedsminde?
- Hvilke drømme har beboeren for sin fremtid?

Inden fællesmødet

Før I mødes for sammen at udføre refleksionsarbejdet til platformen, har de to valgte personer gennemgået de data der ligger i vores systemer.

Meningen med denne forberedelse er **ikke**, at disse forhold skal remses op i platformen. Det skal de ikke. Meningen er, at denne viden i nogle tilfælde kan anvendes til at uddybe eller præcisere diskussionen, som foregår ved fællesmødet.

Data I kan se på:

- Diagnoser
Ud over udviklingshæmning
- Kriminaliteten
- Hvilken kriminalitet ligger i beboerens historik?
- Oplysninger om grundlaget for foranstaltninger
Domstypen, tidligere domme, andre foranstaltninger.
- Opvækstvilkår
- Skoletid
- Ungdom



*Platform for indsats
er en fortælling
om beboeren -
et liv med ressourcer
og udfordringer.
Fortællingen er afsæt for
Kofoedsminde's indsats.*